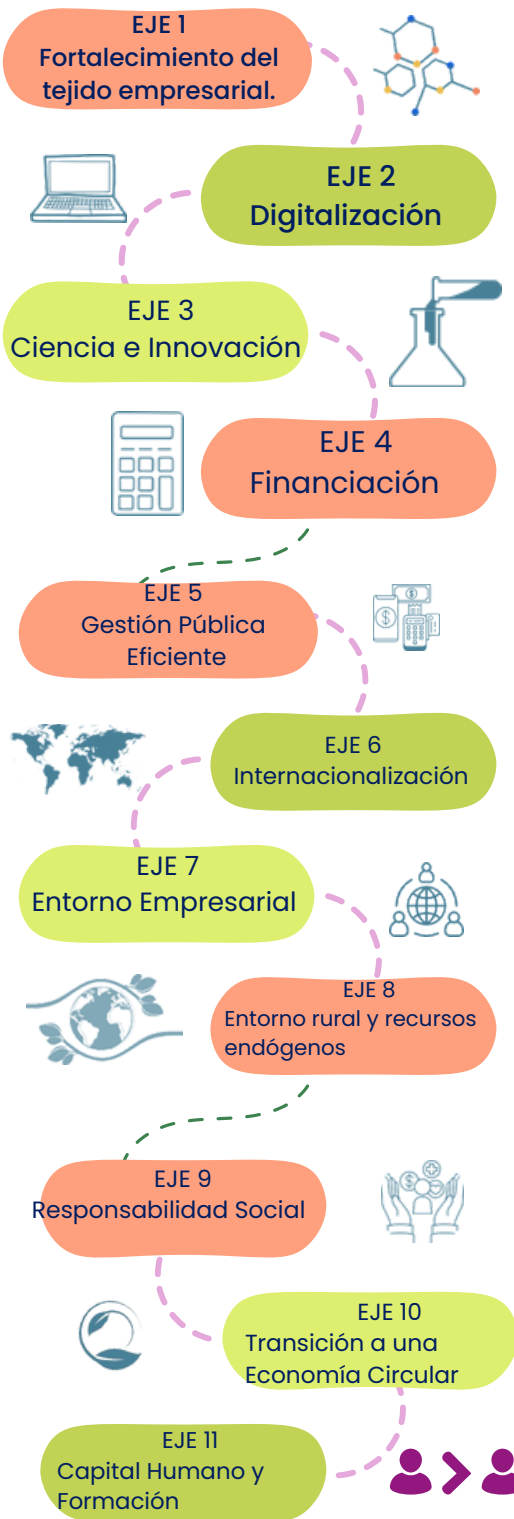


Documentación desarrollada en el marco de la subvención directa concedida a CEOE Castilla y León por la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, para la difusión y seguimiento del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027, en colaboración con sus Organizaciones Empresariales Territoriales



IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE CASTILLA Y LEÓN 2021-2027.

Promoción del talento

¿Qué es la promoción del talento?

Estrategia que engloba un conjunto de premisas por las cuales la empresa trata de conservar a personas que demuestran calidad en su trabajo, buen desempeño y actitud.

Fases en las que la gestión del talento es importante

- **Reclutamiento y selección de personal:** es necesario tener unas buenas condiciones laborales, además de un salario económico, aceptable y emocional.
- **Evaluación del desempeño:** además de comprobar la productividad de cada trabajador y, en general, la empresa, la evaluación del desempeño también sirve para tomar decisiones que mejoren el trabajo del empleado y que le permitan lograr sus objetivos.
- **Formación y desarrollo profesional:** Para el trabajador, formarse y poder evolucionar también es una manera de desarrollarse profesionalmente dentro de la empresa, ya que ayudará a mejorar sus competencias de cara al futuro.

¿Qué podemos hacer para mejorar la gestión del talento en nuestra empresa?

- **Tener un plan bien urdido:** Significa decidir quién tendrá a su cargo que trabajador y responderá por él.
- **Entender qué necesita la empresa:** contratar al trabajador de acuerdo con los objetivos de la empresa, y así poder decidir qué enfoque tendrá la gestión del talento dentro de ella.
- **Desarrollar herramientas para medir el talento:** También deberemos elaborar medidores que nos permitan hacer un seguimiento del trabajo de este empleado, para ver qué está aportando a la empresa.

Estrategias de retención del talento humano para tu organización

- **Proceso de selección:** el futuro empleado debe tener claras cuales son las posibilidades reales de crecimiento de la entidad y así saber si la empresa va a ser el escenario perfecto para su desempeño laboral

- **Una agradable bienvenida:** el proceso de bienvenida en una empresa es un paso crucial para fidelizar desde el inicio al talento de tu compañía, conviértelo en un miembro productivo desde el primer momento.
- **Contar con el liderazgo:** tiene que estar presente, ser una guía para los trabajadores, un apersona donde apoyarse y motivarse.
- **Conciliación de la vida profesional y personal:** es importante que ninguna de las partes queden perjudicadas por ello las empresas apuestan por una flexibilidad laboral total, adaptar horarios, teletrabajo, etc.
- **Reconocimiento del mérito:** valorar el trabajo bien hecho es también un modo de motivar a las personas de una organización, a todos nos resulta reconfortante saber que lo hemos hecho bien.
- **Un buen clima laboral:** mejorar el clima laboral y ofrecer un espacio de trabajo agradable, seguro y reconfortante es del todo imprescindible si desea que tu equipo siga creciendo en tu empresa.